

Kontrolní otázky pro expatriaci

Moje organizace:

- Víte, jak je vaše expatriace propojená se strategickými cíli organizace?
- Máte zajištěnou dostatečnou podporu organizace jak během rozhodování, zda na zahraniční postu nastoupíte, tak po celou dobu pobytu v zahraniční?
- Máte jasné představy o tom, co od vás organizace očekává?
- Máte možnost kulturního koučinku, tréninku/mentorinku nebo briefingů?
- Víte, jak bude vypadat váš návrat ze zahraničního postu, bez ohledu na změny v managementu?
- Jste připraven/a na krizové situace, které mohou nastat, jako např. osobní krize, kulturní šok, konflikt v loajalitě k vysílané vs. cílové organizace, počáteční nespokojenost lokálních zaměstnanců, různé praktiky plynoucí z jiné organizační kultury?

Já:

- Ukázal/a jste schopnost nakládat se změnami, novými situacemi a nejistotou?
- Jste dostatečně autonomní a emočně stabilní?
- Jste kulturně vnímavý/á a máte dostatečné kulturní znalosti a kompetence?
- Jste silný/á v budování důvěry?
- Jste silný/á v komunikaci?
- Máte dostatečné jazykové schopnosti a dovednosti?
- Máte motivaci k práci na zahraničním postu?
- Jste připraven/a se integrovat v nové kultuře?

Moje rodina:

- Je možné, aby vaše rodina navštívila cílovou zemi/město, ještě než akceptujete zahraniční post?
- Je partner/ka ochoten(ochotna) se integrovat v nové kultuře?
- Jsou vaše děti otevřené a připravené (např. s ohledem na věk) na změnu související s expatriací?
- Má vaše rodina možnost kulturního koučinku, tréninku/mentoringu nebo briefingů?
- Má vaše rodina možnost jazykového vzdělání?